



**Allegato A1 (ITALIA)**

**SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO  
AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Una rete di sostegno contro l'emarginazione degli anziani ed una maggiore partecipazione alla vita sociale.

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore A: Assistenza

Area di intervento 02: Adulti e terza età in condizioni di disagio

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

La finalità di questo progetto consiste nell'aiutare le persone anziane a rafforzare la loro salute e il benessere generale, riducendo il loro isolamento ed aumentando la loro partecipazione alla vita sociale della comunità.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- 1) Sviluppo del lavoro di rete con le realtà locali.
- 2) Assistenza domiciliare agli anziani non autosufficienti;
- 3) Promozione della socializzazione ed integrazione sociale degli anziani non autosufficienti;
- 4) Digitalizzazione dei servizi socio-assistenziali.
- 5) Lo Sportello di ascolto per le famiglie delle persone anziane non autosufficienti.
- 6) Valorizzazione dei saperi e delle abilità degli anziani autosufficienti.

**DESTINATARI DIRETTI**

I destinatari diretti del progetto saranno:

- N. 238 anziani over 75 non autosufficienti presenti nel territorio locale;
- Anziani in condizioni di disagio fisico;
- Anziani in condizioni di disagio socio-economico;
- Anziani emarginati dalla comunità locale;
- Le famiglie delle persone anziane non autosufficienti;
- Anziani autosufficienti che vogliono partecipare ad attività sociali ed artistiche, tramandare i loro saperi e dividerli con i giovani.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

**Progetto:** Una rete di sostegno contro l'emarginazione degli anziani ed una maggiore partecipazione alla vita sociale.

N.	Comune	Sede progetto	Codice sede	Volontari
1	RICADI	Ufficio Sociale Ricadi	204558	3
2	RICADI	Ufficio Protocollo Ricadi	204565	3
3	BRIATICO	Ufficio Sociale Briatico	204583	2
4	San Costantino Calabro	Ufficio Sociale San Costantino Calabro	204646	2

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero volontari da impiegare nel progetto: 10

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 10

Numero posti con solo vitto: 0

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 25 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Giorni di chiusura delle sedi operative: Sabato e Domenica.

Eventuali particolari condizioni per gli operatori volontari: Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità all'impegno pomeridiano e ad eventuali missioni.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei volontari ha lo scopo di selezionare giovani altamente motivati ad affrontare l'esperienza del Servizio Civile Universale, individuare persone con una buona attitudine all'operatività e a lavorare in sinergia.

Elementi generali di valutazione		
Titoli di studio	Punteggio massimo parziale	8
Titoli professionali	Punteggio massimo parziale	4
Altre conoscenze	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze di volontariato	Punteggio massimo parziale	30
Esperienze aggiuntive	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze lavorative	Punteggio massimo parziale	4
Colloquio	Punteggio massimo parziale	60
<b>Punteggio massimo totale raggiungibile</b>		<b>114</b>

## Criteria di selezione

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Titoli di studio</b> <i>(Si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)</i></li> </ul>	<b>Max 8 punti</b>	Indicare Punti
Laurea di secondo livello (5 anni)	Punti 8	
Laurea di primo livello (triennale)	Punti 7	
Diploma di scuola superiore	Punti 6	
Frequenza Scuola Media Superiore <i>(Per ogni anno concluso è attribuito 1 punto)</i>	Max 4 punti	
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Titoli professionali</b> <i>Il titolo professionale dà diritto ad esercitare una determinata professione regolamentata. Più titoli professionali possono concorrere alla formazione del punteggio massimo. N. 2 punti per ogni titolo prof. post-laurea; N. 1 punto per ogni titolo prof. post-diploma. Esempi di titolo prof. post-laurea: farmacista; fisioterapista; avvocato; commercialista, etc. Esempi di titolo prof. post-diploma: OSS; ADEST; OTA; acconciatore; perito agrario.</i></li> </ul>	<b>Max 4 punti</b>	Indicare Punti
Titoli professionali conseguiti		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Altre conoscenze</b> <i>N. 1 punto per ogni conoscenza acquisita. Più conoscenze possono concorrere alla formazione del punteggio massimo.</i></li> </ul>	<b>Max 4 punti</b>	Indicare Punti
Lingua straniera, esempio: Cambridge; Esol; Ielts; Delf-Dalf; Ilà; Hsk;		
Informatica, esempio: Eipass; Ecdl; MOS; Peking; Cisco; VMware; Itil V2.		
Teatro, musica, pittura, etc. <i>(Indicare le conoscenze).</i>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Esperienze di volontariato</b> <i>(Svolte presso enti non profit)</i></li> </ul>	<b>Max 30 punti</b>	
Precedenti esperienze maturate <b>presso l'ente</b> che realizza il progetto <b>e nello stesso settore</b> del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.). <b>MAX 12 punti</b>	Punti
Precedenti esperienze maturate <b>nello stesso settore</b> del progetto, presso enti <b>diversi</b> da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) <b>MAX 9 punti</b>	Punti
Precedenti esperienze maturate <b>presso l'ente che realizza il progetto</b> , in un <b>settore diverso</b> da quello del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,50 (mese fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) <b>MAX 6 punti</b>	Punti
Precedenti esperienze maturate <b>presso enti diversi</b> da quello che realizza il progetto, <b>in settori analoghi a quello del progetto</b> . (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) <b>MAX 3 punti</b>	Punti
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Esperienze aggiuntive a quelle valutate</b> <i>Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate in precedenza, es. animatore nell'oratorio; attività di baby-sitting ai bambini durante il periodo estivo; tutela dei parchi ed aree verdi. N. 0,40 punti per ogni mese di attività.</i></li> </ul>	<b>Max 4 punti</b> Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Esperienze lavorative</b> <i>Si tratta di esperienze svolte con contratto di lavoro o partita IVA. N. 0,40 punti per ogni mese di lavoro svolto.</i></li> </ul>	<b>Max 4 punti</b> Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		

**Colloquio motivazionale:** il punteggio massimo che si può ottenere durante il colloquio con i candidati è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 30/60.

### **Griglia colloquio motivazionale candidati Servizio Civile Universale**

Ente: COMUNE DI RICADI

Titolo progetto: \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

N	Tematiche affrontate durante il colloquio	Punteggio
1	Presentazione del candidato	Max 6
2	Motivazione a partecipare al Servizio Civile Universale	Max 6
3	Conoscenza del Servizio Civile Universale	Max 6
4	Conoscenza generale del progetto di Servizio Civile Universale	Max 6
5	Conoscenza degli obiettivi del progetto	Max 6
6	Conoscenza del target del progetto	Max 6
7	Conoscenza delle attività del progetto	Max 6
8	Disponibilità del candidato nei giorni festivi e nelle ore pomeridiane	Max 6
9	Esperienze di lavoro di gruppo	Max 6
10	Capacità di esprimersi	Max 6
Punteggio massimo		Max 60

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **NO**

Eventuali tirocini riconosciuti: **NO**

**Attestazione/certificazione delle competenze.**

Il Comune di Ricadi attesterà le competenze acquisite dai volontari in Servizio Civile Universale rilasciando un "attestato specifico". L'attestazione delle competenze sarà preceduta da una fase di verifica e valutazione, che prevede l'utilizzo di idonei strumenti di verifica per valutare le competenze realmente acquisite dai volontari, frequentando i corsi di Formazione Generale e Specifica, nonché svolgendo le attività operative previste dal presente progetto di Servizio Civile.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:****Sede di realizzazione:**

204567 – Comando Vigili Urbani Ricadi, Via del Commercio snc, 89866 Ricadi (VV).

204569 – Biblioteca Ricadi, Via ospedale Orsigliadi, 89866 Ricadi (VV).

**Durata della formazione specifica:**

La formazione specifica sarà gestita in proprio, presso l'Ente, utilizzando formatori dell'Ente e avrà una durata complessiva di **72 ore**.

La formazione specifica sarà svolta entro e non oltre 90 giorni dall'inizio del progetto di Servizio Civile e si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di costruire un bagaglio di conoscenze teorico-pratiche su cui basare le azioni progettuali. Tra un modulo formativo e l'altro, verranno svolti interventi di formazione in situazione di lavoro, organizzati in modo consequenziale rispetto alle lezioni teoriche. Al termine della formazione specifica i volontari inizieranno gli affiancamenti con il personale tecnico preposto.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Qualità della vita migliore in una società inclusiva, attenta alle necessità delle persone disabili ed anziane.

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Il presente programma di intervento intende raggiungere l'obiettivo n. 3 dell'Agenda 2030, ovvero "Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età", individuando l'ambito di azione "C", ovvero "Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio: **2 mesi**

→Ore dedicate: **28**

### **→ Tempi, modalità e articolazione oraria:**

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire ai volontari, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile. Il percorso di tutoraggio sarà strutturato in momenti di confronto, brainstorming, nonché in momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile. Tutte le suddette attività saranno svolte in due modalità distinte: 20 ORE collettive e 8 ORE individuali.

### **→Attività di tutoraggio:**

ATTIVITA' N. 1 - Modalità individuale.

Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

ATTIVITA' N. 2 - Modalità collettiva.

Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

ATTIVITA' N. 3 - Modalità collettiva.

Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

ATTIVITA' OPZIONALE DI TUTORAGGIO VISITA GUIDATA AL CPI - CENTRO PER L'IMPIEGO - Modalità individuale.

Affidamento del giovane, mediante partnership, al Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.